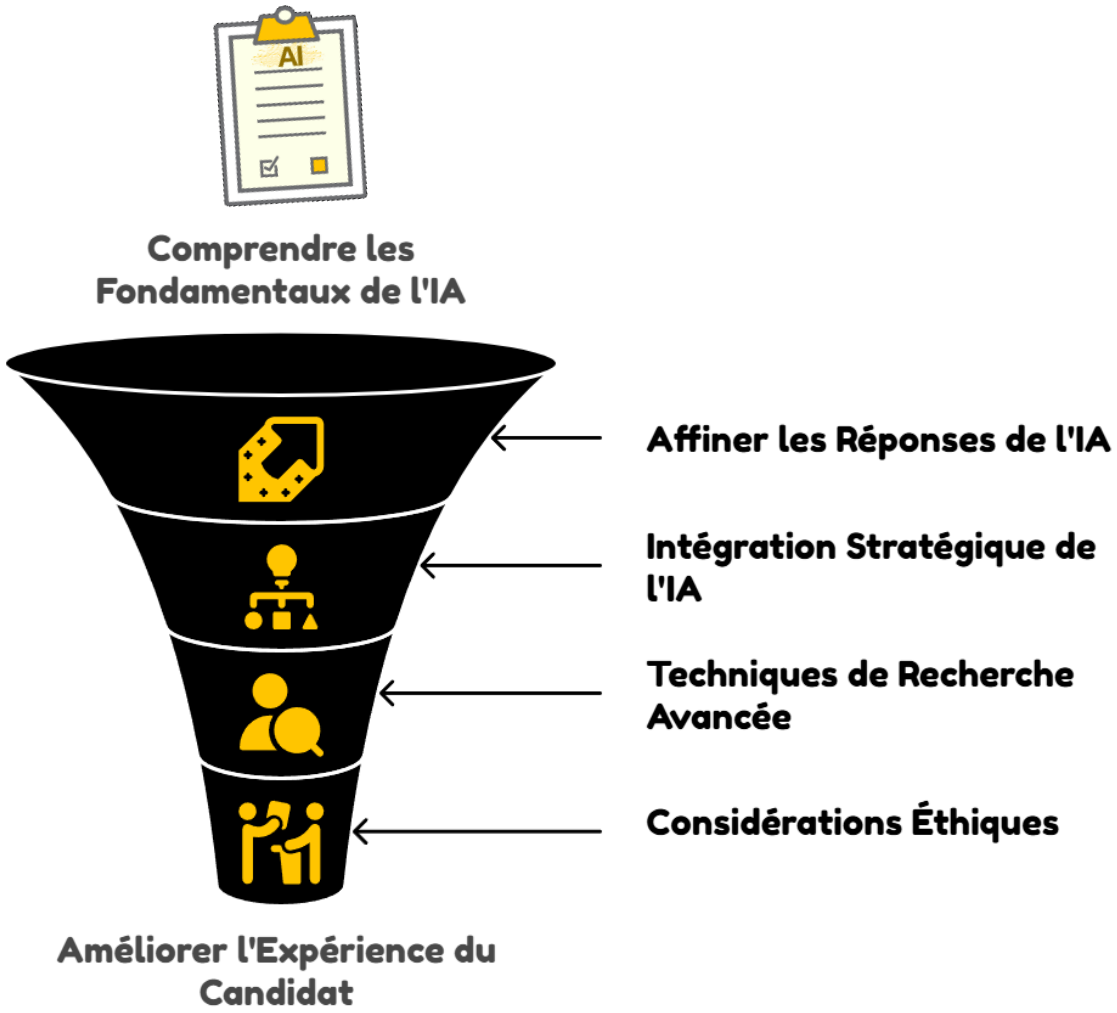
Checklist IA & Recrutement

Maîtrisez ChatGPT pour un Recrutement Stratégique et Efficace

www.idrh.ch – Igaël Derrida – 06.03.2025



Etapes

1. Maîtriser les Fondamentaux des Prompts
2. Affiner et Personnaliser les Réponses
3. Intégrer l'IA Stratégiquement
4. Techniques de Prompt pour des Requêtes Basiques
5. Techniques de Prompt pour des Recherches Approfondies
6. Techniques de Recherche Avancée
7. Exemples de Super Prompts pour le Recrutement
8. Précision sur les Outils IA
9. Expérience Candidat et Communication
10. Aspects Éthiques et Mise à Jour

Conclusion

1. Maîtriser les Fondamentaux des Prompts

- **Définir le contexte :**
    - "Je suis un(e) recruteur(se) spécialisé(e) dans le secteur de la tech." (Rôle)
    - "Je souhaite rédiger une offre d'emploi pour un poste de développeur frontend." (Objectif)
    - "Nous avons besoin de candidats maîtrisant React et ayant au moins 3 ans d'expérience." (Besoin)
- **Méthode ACTIF :**
    - "Agis comme un expert en rédaction d'offres d'emploi techniques." (Assigner un rôle)
    - "Le poste est un développeur frontend senior pour une startup en croissance." (Contexte)
    - "Rédige une offre d'emploi détaillée." (Tâche)
    - "Inclue les compétences requises, les missions et les avantages." (Instructions)
    - "Présente l'offre sous forme de liste à puces." (Format)

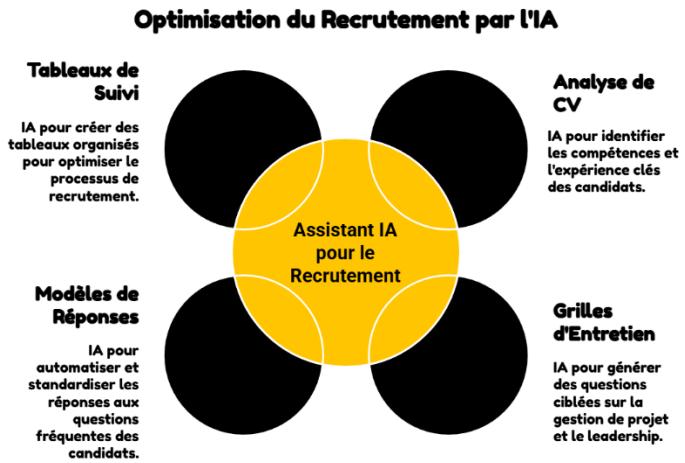
- **Exemple de prompt bien construit :**
    - "En tant qu'expert en recrutement tech, rédige une offre d'emploi pour un développeur frontend senior. Le poste est basé à Paris et requiert 3 ans d'expérience minimum avec React. Inclue les missions, les compétences et les avantages, sous forme de liste à puces."

2. Affiner et Personnaliser les Réponses

- **Itérer et tester :**
    - Si la première version de l'offre est trop générique, dites : "Peux-tu ajouter des exemples de projets concrets sur lesquels le développeur travaillera ?"
    - "Peux-tu rendre l'offre plus attractive pour les jeunes talents ?"
- **Adapter le ton :**
    - "Utilise un ton plus dynamique et engageant, comme si tu t'adressais à un jeune professionnel ambitieux."

3. Intégrer l'IA Stratégiquement

- **IA comme assistant :**
    - "Analyse ce CV et identifie les compétences clés et l'expérience pertinente pour un poste de chef de projet marketing."
    - "Génère une grille d'entretien avec des questions sur la gestion de projet et le leadership."
    - "Créer des modèles de réponses automatisées aux questions fréquemment posées par les candidats, afin de gagner du temps et d'améliorer l'efficacité du processus de recrutement."
    - "Demander a chat gpt de créer des tableau de suivis candidats, afin d'optimiser le processus de recrutements"



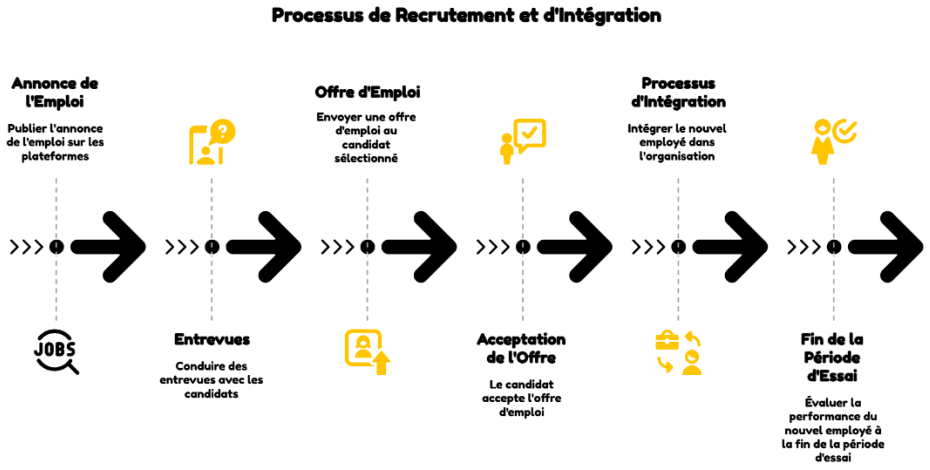
- **Focus humain :**
    - Après avoir utilisé l'IA pour présélectionner des candidats, organisez des entretiens individuels pour évaluer leur adéquation culturelle.

4. Techniques de Prompt pour des Requêtes Basiques

- **Opérateurs booléens :**
    - "Trouve des profils LinkedIn avec les mots-clés 'chef de projet' AND 'digital' NOT 'stagiaire'."
- **Guillemets :**
    - "Recherche des candidats avec l'expression exacte 'gestion de projet agile'."
- **Parenthèses :**
    - "Trouve des développeurs maîtrisant 'Python' AND ('Django' OR 'Flask')."
    -

5. Techniques de Prompt pour des Recherches Approfondies

- **Chaîne de Pensée :**
    - "Explique étape par étape comment mettre en place un programme de mentorat pour les nouveaux employés."
- **Arbre de Pensée :**
    - "Propose différentes stratégies pour améliorer la diversité de notre équipe et évalue les avantages et inconvénients de chacune."
- **Plan/schéma :**
    - "Crée un schéma représentant le processus d'intégration d'un nouvel employé, de l'offre d'emploi à la fin de la période d'essai."



6. Techniques de Recherche Avancée

- **Jeu de rôle :**
    - "Agis comme un candidat expérimenté et réponds à ces questions d'entretien pour un poste de responsable des ventes."
- **Itération de prompts :**
    - Après avoir obtenu une liste de questions d'entretien, dites : "Peux-tu reformuler ces questions pour évaluer le leadership et la capacité à travailler en équipe ?"
- **Formats de réponse :**
    - "Présente les résultats de cette recherche sous forme de tableau, avec le nom du candidat, son expérience et ses compétences clés."

7. Exemples de Super Prompts pour le Recrutement

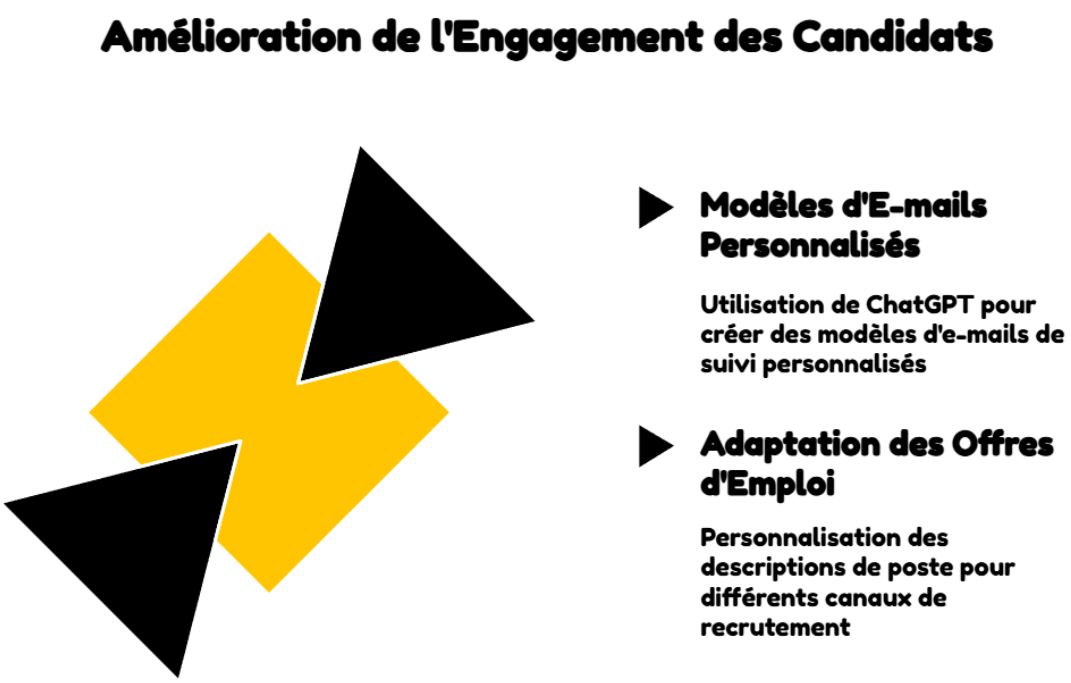
- **Questions d'entretien (soft skills) :**
    - "Génère 5 questions d'entretien STAR pour évaluer les compétences en communication d'un candidat au poste de chargé de communication."
    - "Utilise la méthode STAR pour créer des questions qui évaluent non seulement les compétences techniques, mais aussi des compétences comme le travail en équipe, la résolution de problèmes et la communication."
- **Recherche booléenne :**
    - "Crée un prompt pour trouver des développeurs backend avec 5 ans d'expérience, maîtrisant Node.js et les bases de données SQL, et ayant travaillé dans le secteur financier."

8. Précision sur les Outils IA

- **Exploration d'outils :**
    - Testez Claude pour la génération de texte créatif et Gemini pour l'analyse de données de CV ou encore Grok, Mistral, Deepseek, Qwen…

9. Expérience Candidat et Communication

- "Utilise ChatGPT pour créer des modèles d'e-mails de suivi personnalisés, afin de maintenir un contact régulier avec les candidats et d'améliorer leur expérience."
- "Adaptez les offres d'emplois pour les différents canaux de recrutements, tel que linkedin, ou des site d'emplois, afin d'optimiser les chances de trouvez les candidats."



10. Aspects Éthiques et Mise à Jour

- **Éviter les biais :**
    - Relisez attentivement les réponses de l'IA pour détecter d'éventuels biais liés à l'âge, au genre ou à l'origine.
- **Veille technologique :**
    - Suivez les blogs spécialisés et les webinaires sur les dernières tendances en IA et RH.
- "Utilise ChatGPT pour analyser les tendances du marché de l'emploi et identifier les compétences en demande, afin d'adapter votre stratégie de recrutement."

Conclusion

- **Expérimentation/adaptation :**
    - Testez différentes combinaisons de prompts et de techniques pour trouver ce qui fonctionne le mieux pour votre contexte.
- **Ressource :**
    - Consultez idrh.ch pour des conseils supplémentaires et des exemples concrets.