



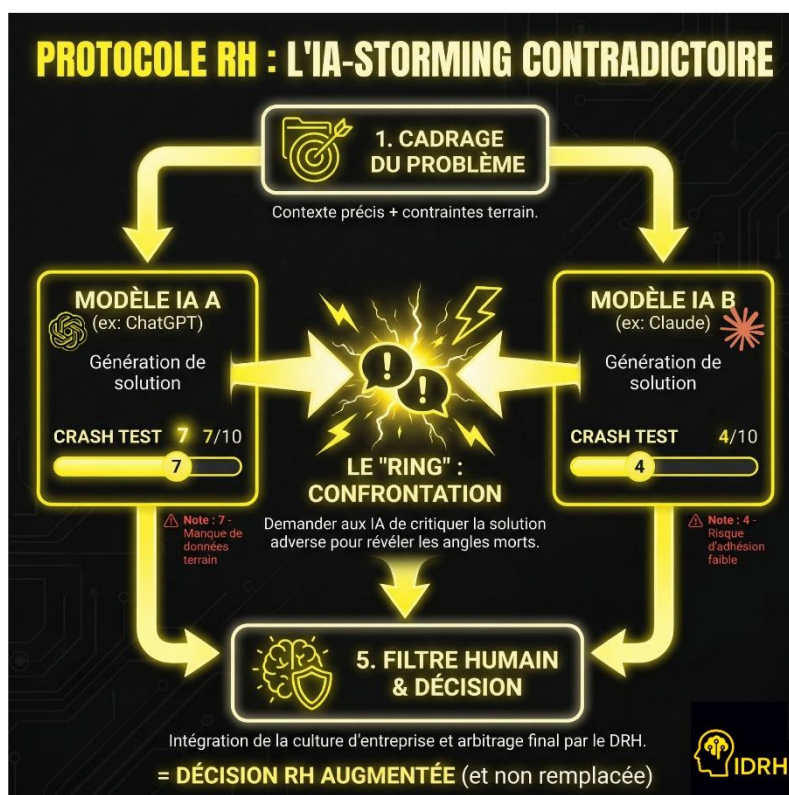
Développer le discernement RH.

## Objectif :

"Ce canevas n'est pas un générateur de solutions. C'est un outil de triangulation. Il sert à identifier les zones de risques que l'IA tend à lisser par excès d'optimisme."

## Étape 1 : La Zone de Conflit (Le Duel)

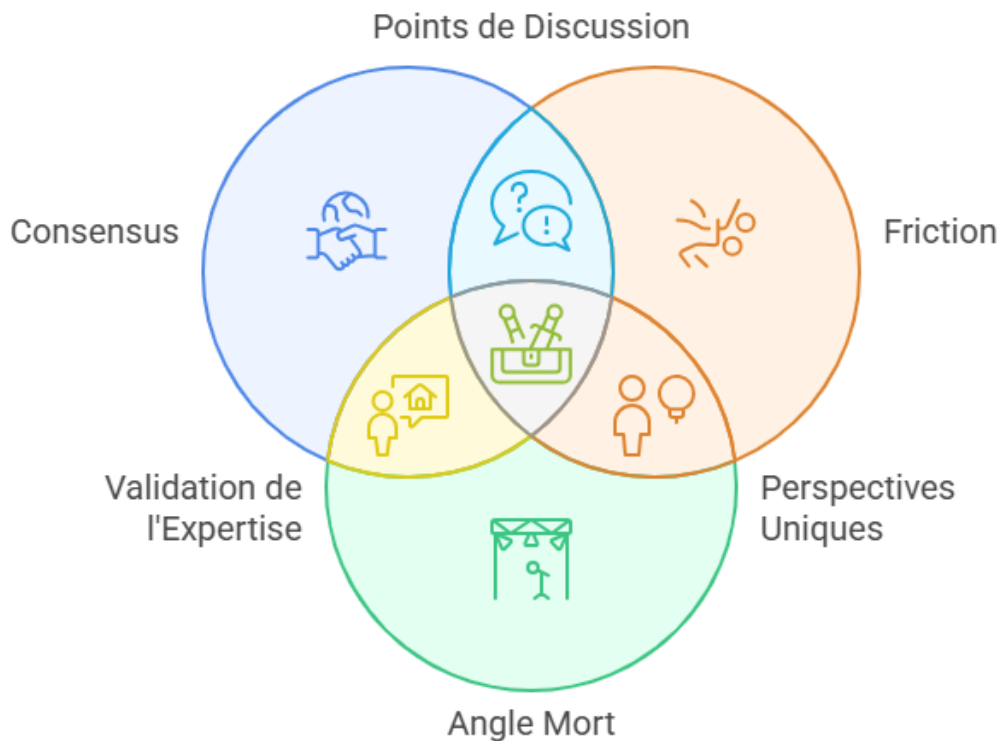
- Place deux colonnes : IA "Optimiste" vs IA "Sceptique".
- Prompt conseillé : "Agis en tant que consultant RH critique. Analyse ce projet et trouve 3 raisons pour lesquelles les salariés vont s'y opposer."



## Étape 2 : La Matrice de Triangulation (La valeur ajoutée)

Demande à l'apprenant de remplir ces trois cases après avoir lu les IA :

- **Le Consensus** : Ce qu'elles disent toutes les deux (La base, peu de valeur).
- **La Friction** : Là où elles ne sont pas d'accord (C'est ici qu'il faut creuser).
- **L'Angle Mort** : Ce qu'aucune IA n'a mentionné (Votre expertise terrain).



## Étape 3 : Le Prompt "Avocat du Diable"

Le bouton rouge à presser avant de décider :

**Copiez votre décision finale et demandez : « Je m'apprête à valider ceci. Trouve la faille psychologique ou organisationnelle que j'ai oubliée. »**

