

Creuser un sujet RH avec l'IA.

Mener une vraie recherche, pas se contenter de la première réponse. Le protocole pour explorer un sujet RH en profondeur, sans se faire avoir.

L'idée en une phrase

L'IA peut explorer un sujet en minutes. Mais sans méthode, elle livre une synthèse **confiante, parfois fausse**. La recherche approfondie, c'est de la rigueur, pas un raccourci. **L'IA cherche vite ; toi, tu cherches juste.**

◆ LE PROTOCOLE Six étapes, dans l'ordre, pour une recherche qui tient.

1

Pose une vraie question

Précise et située, pas « parle-moi de X ». La question oriente toute la recherche.

2

Exige des sources

Demande des références **vérifiables et datées**. Puis vérifie-les toi-même, une à une.

3

Cherche la contradiction

« Donne-moi les arguments inverses. » Une recherche sérieuse ne cherche pas à avoir raison.

4

Croise les passes

Relance, reformule, change d'outil. **Une seule réponse n'est jamais une recherche.**

5

Sépare fait, opinion, hypothèse

L'IA mélange les trois avec le même aplomb. À toi de trier ce qui est établi.

6

Conclus toi-même

L'IA rassemble la matière. La conclusion, et la responsabilité, restent à toi.



Le piège, en RH

L'IA **invente des articles de loi, des arrêts, des chiffres** qui n'existent pas, avec un aplomb parfait. En droit du travail suisse (CO, nLPD, CCT), vérifie chaque référence à la source officielle. Une seule fausse référence dans une note RH, et c'est ta crédibilité qui tombe.

◆ LA RÈGLE

Si tu ne peux pas citer la source, tu ne peux pas l'affirmer.

*Une réponse d'IA, ce n'est pas une recherche. C'est un **point de départ**.*

Igaël Derrida

IDRH Sàrl · idrh.ch

CONSEIL RH · FORMATION · IA